

## **Республиканское трехстороннее соглашение между Правительством Республики Калмыкия, Федерацией профсоюзов Калмыкии и Объединением работодателей Республики Калмыкия о регулировании социально-трудовых отношений на 2012-2014 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Республики Калмыкия (далее - Правительство), Федерации профсоюзов Калмыкии (далее - Профсоюзы) и Объединения работодателей Республики Калмыкия (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Республиканское трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на 2012-2014 годы (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений в 2012-2014 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы, а также общероссийскими отраслевыми соглашениями.

Стороны содействуют заключению отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях различных форм собственности и обязуются оказывать коллективам всестороннее содействие. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны, в пределах своих полномочий, принимают на себя нижеследующие обязательства:

## **Раздел I. В области экономической и бюджетной политики**

Правительство:

1.1. Принимает меры по созданию условий для проведения единой экономической и социальной политики, обеспечивает социально ориентированную политику экономических преобразований, определение путей продвижения региона на новый уровень развития в основных отраслях экономики, социальной, финансовой, управленческих сферах достижения повышения качества жизни благосостояния населения в рамках реализации Концепции социально-экономического развития Республики Калмыкия на период до 2015 года и Стратегии социально-экономического развития Республики Калмыкия до 2020 года.

1.2. Разрабатывает стратегии, государственные программы, прогнозы социально-экономического развития Республики Калмыкия на среднесрочную и долгосрочную перспективы, мероприятия по развитию экономики и социальной сферы, контролирует их выполнение, в том числе путем осуществления мониторинга и оценки эффективности реализации целевых программ.

1.3. Осуществляет целенаправленную инвестиционную политику Республики Калмыкия. Содействует привлечению отечественных и иностранных инвестиций в экономику республики.

1.4. Принимает меры по недопущению роста регулируемых тарифов, в том числе на услуги естественных монополий, выше предельного уровня роста, установленного в соответствии с действующим законодательством.

1.5. Совершенствует механизм размещения республиканского государственного заказа с точки зрения повышения эффективности расходования бюджетных средств.

1.6. Принимает меры по реализации республиканской целевой программы "Развитие, совершенствование и сохранность сети автомобильных дорог общего пользования регионального значения на территории Республики Калмыкия на период 2011-2013 годы", утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 11 октября 2010 г. N 310.

1.7. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание предпосылок для устойчивого развития сельских территорий, улучшение общих условий функционирования сельскохозяйственных товаропроизводителей всех форм собственности, развитие приоритетных подотраслей сельского хозяйства, повышение финансовой устойчивости сельского хозяйства в рамках Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирование

рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2007 г. N 446.

1.8. Способствует предоставлению организациям потребительской кооперации краткосрочных и долгосрочных кредитов на техническое перевооружение производственных предприятий, закупку, переработку и реализацию сельскохозяйственной продукции на условиях, установленных для сельскохозяйственных потребительских кооперативов.

1.9. Обеспечивает подготовку управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Республики Калмыкия.

1.10. Обеспечивает ежегодно публикацию в средствах массовой информации принятого республиканского бюджета и отчетности об исполнении республиканского бюджета.

1.11. Обеспечивает информационную открытость деятельности Правительства Республики Калмыкия, исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления, содействует развитию информационного взаимодействия органов власти с гражданами и организациями.

1.12. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг. Разрабатывает механизмы развития государственного и муниципального жилого фонда.

1.13. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Реализует программу сноса аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство многоэтажного социального и рыночного жилья.

1.14. Разрабатывает и осуществляет меры по повышению собираемости налогов и платежей в республиканский бюджет. Проводит работу по совершенствованию налогообложения в рамках применения специальных налоговых режимов для малого и среднего бизнеса.

1.15. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов законов Республики Калмыкия, затрагивающих социально-трудовые отношения.

Профсоюзы:

1.16. Направляют усилия на повышение производительности труда, повышение качества продукции, укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования.

1.17. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.

1.18. Принимают участие в подготовке законопроектов Республики Калмыкия, затрагивающих социально-трудовые отношения.

Работодатели:

1.19. Обеспечивают сохранение производственных мощностей, товарного производства, нормализуют процесс их качественного обновления за счет своевременного перепрофилирования производства с учетом требований рынка. Не допускают банкротства предприятий.

1.20. В случае начала процедуры банкротства организации незамедлительно уведомляют об этом профсоюзную организацию, содействуют избранию представителей работников и их участию в собрании кредиторов. Включают в состав ликвидационной комиссии представителей профсоюзной организации.

1.21. Ставят в известность профсоюзные комитеты о разрабатываемых мероприятиях по реструктуризации и технологическому перевооружению предприятий на выпуск новой продукции. Предоставляют работникам возможность участия в управлении организацией в соответствии с действующим законодательством.

1.22. Создают условия для профессионального роста работников. Обеспечивают реализацию внутрипроизводственных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала. Предусматривают на развитие персонала обязательные отчисления в размере не менее 1,5 процента от фонда оплаты труда.

1.23. Принимают участие в подготовке законопроектов Республики Калмыкия, касающихся их деятельности и затрагивающих социально-трудовые отношения.

1.24. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников предприятий в области трудовых отношений и социальных гарантий.

1.25. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей в бюджетную систему всех уровней, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Калмыкия.

1.26. Принимают меры по налаживанию и развитию хозяйственных связей, рынков сбыта и производимой продукции.

1.27. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций.

1.28. Своевременно представляет отчетность о деятельности организаций по установленным формам в органы государственной статистики, налоговые органы, внебюджетные фонды.

1.29. Обеспечивают выплату заработной платы не ниже минимального размера заработной платы в установленные законодательством сроки.

Работодатели совместно с профсоюзами:

1.30. Организуют на предприятиях систему обучения работников по правовым и экономическим вопросам.

1.31. Предусматривают в коллективных договорах разделы по профессиональному развитию персонала на производстве.

Стороны совместно:

1.32. Способствуют реализации на территории Республики Калмыкия национальных проектов в сфере образования, здравоохранения, обеспечения жильем, развития промышленности и сельского хозяйства.

1.33. Организуют социально-экономическое соревнование в отраслях и организациях. Восстанавливают и совершенствуют традиционные и внедряют новые формы чествования человека труда, повышения престижа массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, учреждение досок почета, книг "Трудовая слава", представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами, присвоение почетных званий Российской Федерации и Республики Калмыкия, поощрение лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности. Направляют представителей для участия в окружных и всероссийских конкурсах профессионального мастерства.

## **Раздел II. В области развития малого и среднего предпринимательства**

Правительство:

2.1. Проводит политику, направленную на развитие предпринимательской деятельности, создание благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса через обеспечение комплексной и системной финансово-кредитной и имущественной поддержки.

2.2. Осуществляет работу по созданию системы стимулирования условий для размещения государственных заказов у субъектов малого и среднего предпринимательства, внесению изменений в законодательство, создающих условия для привлечения крупными компаниями, выполняющими государственный заказ, в качестве субконтрактов малых и средних предприятий.

2.3. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов законов Республики Калмыкия, регулирующих вопросы налогообложения и затрагивающие социально-трудовые отношения.

2.4. Стимулирует развитие крестьянских (фермерских), личных подсобных хозяйств, сельскохозяйственных потребительских кооперативов, включая кредитные и других малых форм хозяйствования.

Профсоюзы:

2.5. Принимают участие в разработке и реализации программ развития малого и среднего предпринимательства.

2.6. Оказывают консультативную помощь в вопросах, затрагивающих социально-трудовые отношения на предприятиях малого и среднего предпринимательства.

Работодатели:

2.7. Принимают участие в разработке и реализации программ развития малого и среднего предпринимательства.

Стороны совместно:

2.8. Способствуют реализации программ развития поддержки малого и среднего предпринимательства и осуществляют совместный контроль за их реализацией.

## **Раздел III. В сфере доходов и оплаты труда**

### **Правительство:**

3.1. Обеспечивает своевременную и в полном объеме выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых за счет республиканского бюджета.

3.2. Проводит мониторинг заработной платы по отраслям экономики и бюджетной сферы, принимает конкретные меры в случаях ее задержки или невыплаты.

3.3. Осуществляет расчеты прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения, ежеквартально утверждает его постановлением Правительства Республики Калмыкия и обеспечивает публикацию в средствах массовой информации.

3.4. Обеспечивает индексацию расходов на оплату труда работников республиканских государственных учреждений не ниже уровня инфляции с учетом изменений федерального законодательства по минимальному размеру оплаты труда и финансовой возможности республиканского бюджета.

3.5. Осуществляет мониторинг новых систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений.

3.6. Осуществляет внутриведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе за полнотой и своевременностью выплаты заработной платы.

### **Профсоюзы:**

3.7. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов по оплате труда. Добиваются от работодателей устранения нарушений трудового законодательства по оплате труда.

3.8. Рассматривают заявления и обращения трудящихся по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды и ставят вопросы перед компетентными государственными органами о привлечении к ответственности нарушителей трудового и иного законодательства.

### **Работодатели**

3.9. Обеспечивают в 2012-2014 годах превышение темпов роста заработной платы работников относительно индекса потребительских цен.

3.10. Выплачивают заработную плату работникам с периодичностью и в сроки, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, коллективными и трудовыми договорами. Своевременно и в полном объеме перечисляют установленные действующим законодательством налоги и страховые взносы.

3.11. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации учреждения) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также перечисление страховых взносов по обязательному социальному, пенсионному и медицинскому страхованию и налогу на доходы физических лиц.

3.12. Не допускают нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров основной заработной платы.

3.13. По запросам исполнительного органа государственной власти Республики Калмыкия, к полномочиям которого относится вопрос регулирования оплаты труда, предоставляют сведения о размере, содержании и задолженности (если таковая имеется) заработной платы в организации.

Работодатели совместно с профсоюзами:

3.14. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах:

долю оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) в заработной плате работников не менее 70% от ее общего размера;

порядок индексации заработной платы работников в размере не ниже индекса роста потребительских цен, определяемого органом государственной статистики;

денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных сумм за каждый день просрочки, а также порядок индексации задержанных сумм;

оплату работникам времени приостановки работы в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней как за простой по вине работодателя, а также право работников находиться во время простоя вне места работы;

дополнительные компенсации работникам, занятым на участках с вредными и опасными условиями труда, за работу в вечернее и ночное время, выходные

и праздничные дни, сверхурочную работу в размерах не ниже установленных законодательством;

сроки выплаты заработной платы.

#### **Раздел IV. В сфере занятости населения**

Правительство:

4.1. Обеспечивает государственные гарантии в области занятости населения, бюджетное финансирование реализации мероприятий по проведению активной политики занятости населения в Республике Калмыкия.

4.2. Оказывает в соответствии с законодательством о занятости населения соответствующие государственные услуги.

4.3. Разрабатывает предложения по формированию квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Республики Калмыкия и осуществляет мероприятия по повышению эффективности государственного управления в привлечении и использовании иностранной рабочей силы.

4.4. Разрабатывает и реализует мероприятия по содействию занятости населения, в том числе временной, отдельных категорий граждан (молодежь, женщины, граждане, проживающие в сельской местности и др.), а также испытывающих трудности в поиске работы.

4.5. Разрабатывает и реализует ведомственные целевые программы, предусматривающие мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения.

4.6. Оказывает содействие в трудоустройстве безработных граждан в другой местности по направлению службы занятости.

4.7. Осуществляет информирование граждан о возможностях трудоустройства, в том числе с переездом в другую местность, с использованием федерального банка вакансий.

4.8. Организует психологическую поддержку и профессиональное обучение безработных граждан, профессиональную ориентацию граждан, обратившихся в органы службы занятости населения, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, в том числе учащихся образовательных учреждений. Организует опережающее профессиональное обучение работников, включая работников, находящихся под риском увольнения.

4.9. Определяет перечень приоритетных профессий (специальностей), востребованных на рынке труда, для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан.

4.10. Информировывает население Республики Калмыкия через средства массовой информации о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, об услугах, оказываемых службой занятости.

4.11. Организует работу по качественному обновлению содержания профессионального образования на основе государственных образовательных стандартов нового поколения, повышению качества образовательных услуг. Привлекает представителей работодателей для выработки принципиально важных решений, касающихся системы профессионального образования, на основе договоров о совместной деятельности социальных партнеров с республиканскими учреждениями начального профессионального образования по подготовке рабочих кадров для отраслей экономики региона.

Профсоюзы:

4.12. Предоставляют бесплатную правовую и консультационную помощь профсоюзным комитетам и членам профсоюзов в вопросах занятости.

4.13. Добиваются заключения в организациях коллективных договоров, предусматривающих разделы по занятости и направленных на предупреждение безработицы.

4.14. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

4.15. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедур банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации-должника.

Работодатели:

4.16. Предоставляют ежемесячно в органы службы занятости населения сведения о потребности в рабочей силе.

4.17. Организуют, при содействии органов службы занятости населения, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации высвобождаемых работников, участвуют в организации опережающего профессионального обучения работников, включая работников, находящихся под риском увольнения, под вакантные рабочие места.

Предоставляют работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, возможность для поиска нового места работы (при наличии его просьбы) в течение одного дня в неделю или нескольких часов в день с сохранением заработной платы.

4.18. В случае предполагаемого массового сокращения работников информируют профсоюзы, органы по труду, службу занятости, отраслевые исполнительные органы государственной власти Республики Калмыкия не менее чем за три месяца и разрабатывают совместные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

4.19. Принимают решение о привлечении иностранной рабочей силы по согласованию с профсоюзными организациями или иными представительными органами трудовых коллективов.

Работодатели совместно с профсоюзами:

4.20. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях мероприятия, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников.

Стороны совместно:

4.21. Руководствуются следующими критериями массового высвобождения работающих:

увольнение 10 (десять) человек в течение 30 (тридцать) дней при численности занятых от 20 (двадцать) до 100 (сто) человек;

увольнение 5 (пять) процентов работающих в течение 30 (тридцать) дней при численности занятых от 100 (сто) до 500 (пятьсот) человек;

увольнение 10 (десять) процентов работающих в течение 60 (шестьдесят) дней при численности занятых свыше 500 (пятьсот) человек.

Конкретные критерии массового высвобождения работающих определяются на каждом предприятии и отражаются в коллективном договоре.

## **Раздел V. В области молодежной политики, развития гражданского и патриотического воспитания молодежи**

Правительство:

5.1. Принимает меры по выполнению республиканской целевой программы "Молодой семье - доступное жилье" на период 2008-2012 годов", утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 22 февраля 2008 г. N 57.

5.2. Содействует в обеспечении финансовой поддержки деятельности республиканских молодежных организаций в рамках реализации республиканских целевых программ в соответствии с федеральными законами "Об общественных объединениях" и "О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений".

5.3. Обеспечивает государственную поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

Профсоюзы:

5.4. Организуют переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, соглашения обязательств по реализации молодежной политики, обеспечению достойной оплаты и условий труда, социальных льгот и гарантий молодым работникам.

5.5. Содействуют адаптации молодых специалистов и вновь принятых молодых работников на производстве. Принимают меры по созданию и развитию в организациях, на предприятиях института наставничества.

5.6. Привлекают молодых работников к участию в трудовом соревновании, конкурсах и смотрах, проводимых на предприятиях, в отраслях, на республиканском уровне.

5.7. Участвуют и оказывают помощь в организации массовых культурных, спортивных мероприятий для молодежи, а также в организации их досуга и отдыха.

Работодатели:

5.8. Обеспечивают молодому работнику самостоятельное рабочее место, соответствующее его знаниям, подготовке, требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению квалификации, создают условия для профессионального роста и профессиональной карьеры.

5.9. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях разделы по работе с молодежью, предусматривающие предоставление льгот и гарантий молодым работникам.

5.10. При финансовой возможности, в рамках выделенных бюджетных ассигнований, производят единовременную выплату молодым специалистам, прибывшим на работу в учреждения образования, здравоохранения, другие организации бюджетной сферы, в порядке и в размерах, установленных коллективными договорами.

5.11. Обеспечивают трудоустройство лиц моложе 18 лет, а также для учащейся и студенческой молодежи, в свободное от учебы время, в счет установленного резерва рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

5.12. Предоставляют льготы молодым работникам для обучения в учебных учреждениях среднего или высшего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и заключенными коллективными договорами, при необходимости устанавливают индивидуальный режим труда для лиц, совмещающих работу с обучением.

5.13. Предусматривают доплаты работникам, являющимся наставниками молодежи, премируют наиболее активных и добившихся высоких результатов наставников.

Стороны совместно:

5.14. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, повышению квалификации, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи, осуществляют меры по повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда.

5.15. Обеспечивают проведение профориентационных мероприятий (экскурсии на предприятия, уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях и др.) с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности молодежи о ситуации на рынке труда региона.

5.16. Проводят среди студентов и учащихся учреждений профессионального образования, молодых работников организаций обучающие семинары по вопросам трудового и пенсионного законодательства, охраны труда, реализации региональной молодежной политики.

5.17. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, организуют спортивно-оздоровительные лагеря с патриотической тематикой.

5.18. Проводят мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании, распространения ВИЧ-СПИДа среди работающей и студенческой молодежи.

5.19. Принимают меры по недопущению фактов дискриминации при приеме на работу, оплате и условиям труда по половым и возрастным признакам.

5.20. Стороны признают молодыми работниками для целей настоящего Соглашения работников в возрасте до 35 лет.

## **Раздел VI. В сфере создания необходимых социальных условий жизни населения**

Правительство:

6.1. Организует работу по назначению и выплате всех видов государственных пособий гражданам, имеющим детей.

6.2. Предоставляет в полном объеме меры социальной поддержки, установленные действующим законодательством, льготным категориям граждан.

6.3. Продолжает практику оказания адресной социальной помощи населению на основе совокупного среднедушевого дохода с учетом прожиточного минимума, а также единовременной помощи в денежном и натуральном выражениях лицам, попавшим в трудные жизненные ситуации.

6.4. Принимает меры по реализации республиканской целевой программы "Устойчивое развитие сельских территорий Республики Калмыкия на 2008-2012 годы", утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 24 ноября 2007 г. N 423.

6.5. Сохраняет объемы и качество бесплатно предоставляемых населению социально значимых услуг на образование, здравоохранение, физическую культуру.

6.6. Принимает меры по улучшению демографической ситуации в республике. Выполняет план первоочередных мер по реализации в 2012-2015 годах в Республике Калмыкия второго этапа Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года,

утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. N 1351.

6.7. Совершенствует систему медицинского обслуживания населения. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи.

6.8. Обеспечивает санаторно-курортным лечением граждан отдельных льготных категорий (тружеников тыла, ветеранов труда, реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий, членов семьи погибшего военнослужащего в период прохождения военной службы в мирное время, лиц из малообеспеченных и многодетных семей, в том числе детей, а также лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации).

6.9. Проводит государственную политику в области культуры в Республике Калмыкия в соответствии с основополагающей ролью культуры в развитии и самореализации личности, сохранении национальной самобытности, неотъемлемости прав каждого человека на культурную деятельность и творчество, обеспечения каждому человеку свободного доступа к культурным ценностям и информации через сеть учреждений культуры и искусства, непрерывной связи создания и сохранения культурных ценностей, приобщения к ним всех граждан.

6.10. Обеспечивает отдых и оздоровление детей, в первую очередь из малообеспеченных семей, и других категорий детей, нуждающихся в особой защите государства.

Профсоюзы:

6.11. Организуют переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, соглашения определенных в данном разделе положений по вопросам социальных льгот и гарантий.

6.12. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части выплаты пособий по государственному социальному страхованию, соблюдения трудового и жилищного законодательства.

6.13. Принимают участие в разработке и реализации региональных программ и социальных программ предприятий.

6.14. Осуществляют общественный контроль за своевременностью и полной уплатой работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование, в Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование.

6.15. Участвуют в работе по подготовке и обеспечению функционирования детских оздоровительных лагерей, осуществлению контроля за их деятельностью.

Работодатели:

6.16. Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению медицинских, образовательных, социально-бытовых и культурных объектов, организаций и учреждений без учета мотивированного мнения профсоюзной организации.

6.17. В установленном порядке принимают долевое участие в финансировании культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей Республики Калмыкия на базе клубных учреждений, спортивных сооружений, учреждений дополнительного и профессионального образования.

6.18. Обеспечивают выполнение федеральных законов "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений", "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", "Об основах обязательного социального страхования", "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования", "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

6.19. Обеспечивают отчисление профсоюзам средств для проведения социально-культурной и иной работы в трудовых коллективах в порядке и на условиях, установленных коллективными договорами и соглашениями, в размере не менее 0,15 процента фонда оплаты труда.

6.20. Представляют в территориальные органы Пенсионного фонда РФ сведения о застрахованных лицах, в том числе при ликвидации предприятия, при назначении трудовых пенсий, а копии индивидуальных сведений передают каждому работнику.

6.21. Принимают меры по ведению первичных документов о специальном трудовом стаже, дающем право на льготное пенсионное обеспечение и выслугу лет.

Стороны совместно:

6.22. Проводят согласованную политику по повышению уровня жизни населения и улучшению демографической ситуации в республике, обеспечивают выполнение законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Калмыкия социальной направленности.

Работодатели совместно с профсоюзами:

6.23. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы для работающих, в том числе материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, неработающим пенсионерам, частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях.

6.24. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по физкультурной и спортивной работе, пропаганде здорового образа жизни с финансированием за счет средств организаций и профсоюзов.

## **Раздел VII. В области охраны труда, здоровья и экологической безопасности**

Правительство:

7.1. Обеспечивает на территории Республики Калмыкия реализацию государственной политики в сфере охраны труда и условий труда, окружающей среды и рационального использования природных ресурсов.

7.2. В пределах своих полномочий осуществляет государственное управление охраной труда на территории.

7.3. Обеспечивает координацию деятельности органов исполнительной власти Республики Калмыкия, надзора и контроля; объединений работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в решении вопросов охраны труда и экологической безопасности.

7.4. Организует разработку и обеспечивает реализацию республиканской целевой программы улучшения условий и охраны труда, способствует реализации аналогичных муниципальных и отраслевых программ.

7.5. Обеспечивает на территории Республики Калмыкия проведение мероприятий в рамках реализации приоритетного национального проекта "Здоровье" (дополнительная диспансеризация работающего населения).